

Выписка
Протокола отчётно-выборного собрания
МБОУ «Прелестненская СОШ»

От 15 мая 2017года

Всего членов профсоюза-40 человек

Присутствуют - 33 человека

Представитель РК профсоюза: Маслов А.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета за период с 16мая 2014года по 15 мая 2017года
2. Отчет контрольно- ревизионной комиссии о проделанной работе за период с 16мая 2014года по 15 мая 2017года
3. Выборы председателя первичной профсоюзной организации.
4. Выборы профкома.
5. Выборы контрольно-ревизионной комиссии.
6. Утверждение Положения о первичной профсоюзной организации.
7. Утверждение Положения о комиссии по охране труда.
8. Избрание уполномоченного по охране труда.
9. Выборы делегата на районную отчётно – выборную конференцию.

По 1 вопросу слушали председателя профсоюзной организации Косинову Валентину Викторовну о работе профкома за период с 16.05.2014 по 15.05.2017 года, которая подробно осветила направления работы профсоюзной организации.

Выступили: Попова Г.В., которая предложила признать работу профкома за отчетный период удовлетворительной. Выступающие Крупская Т.А., Калеушева Л.В. поддержали предложение

Голосовали: «за»- 33, против - нет, воздержавшихся - нет

Решение по 1 вопросу:

1. Работу профкома МБОУ «Прелестненская СОШ» за период с 16.05.2014г. по 15.05.2017г. признать удовлетворительной.
2. Продолжить работу по социальной защите членов профсоюза
3. Организовать работу совместно с администрацией ОУ по подготовки школы к новому учебному году.
4. Продолжить работу по соблюдению безопасных условий труда на рабочих местах.

По 2 вопросу слушали Козырь Татьяну Анатольевну, председателя контрольно-ревизионной комиссии, которая в своем отчете рассказала на что были потрачены денежные средства. Отчетность материально-ответственного лица представлялась во время, правильно оформленные документы передавались в РК профсоюза.

Выступили члены ревизионной комиссии Жданова Л.А., которая предложила отчет ревизионной комиссии утвердить.

Голосовали: «за»- 33чел., против - нет, воздержавшихся – нет

Решение по 2 вопросу:

1. Отчет контрольно- ревизионной комиссии признать удовлетворительной.

По 3 вопросу слушали Попыловскую Р.Ю., которая предложила избрать председателем первичной профсоюзной организации Косинову В.В. Она охарактеризовала ее ответственным человеком, которая уже более 10 лет возглавляет профсоюзную организацию, поощрялась РК профсоюза, обкомом профсоюза.

Выступавшие Бузанаков В.Ю., Георг З.В., Головченко Г.И. поддержали данное предложение. Других кандидатур не поступило.

Голосовали: «за»- 33 чел., против - нет, воздержавшихся – нет.

Решение по 3 вопросу:

1. Избрать председателем первичной объединенной профсоюзной организации МБОУ «Прелестненская СОШ» и МБДОУ «Лучик» Косинову Валентину Викторовну.

По 4 вопросу слушали Косинову В.В., которая предложила оставить прежний состав профкома, т.к. все добросовестно выполняют свои поручения. Выступавшие Попова Г.В., Каторгин В.В., Руденко Л.А. поддержали данное предложение.

Голосовали: «за»- 33чел., против - нет, воздержавшихся – нет

Решение по 4 вопросу:

1. Избрать профком в составе 5 человек, персонально: Громова Наталья Егоровна, Руденко Любовь Алексеевна, Севостьянова Светлана Олеговна, Михайлова Елена Сергеевна, Косинова Валентина Викторовна

По 5 вопросу слушали Попыловскую Р.Ю., Харченко В.В.. Они предложили в состав контрольно-ревизионной комиссии избрать Козырь Т.А., Жданову Л.А., Труфанову Л.В.

Голосовали: «за»- 33чел., против - нет, воздержавшихся – нет

Решение по 5 вопросу:

1. Сформировать контрольно-ревизионную комиссию в составе 3 человек, персонально: Козырь Татьяна Анатольевна, Жданова Людмила Алексеевна, Труфанова Любовь Васильевна

По 6 вопросу слушали Косинову В.В., которая познакомила с положением о первичной профсоюзной организации. Бузанакова Г.В. предложила положение утвердить.

Голосовали: «за»- 33чел., против - нет, воздержавшихся – нет

Решение по 6 вопросу:

1. Положение о первичной профсоюзной организации утвердить.

По 7 вопросу слушали Бузанакова В.Ю., Михайлову Е.С. Они предложили утвердить положение о комиссии по охране труда.

Голосовали: «за»- 33чел., против - нет, воздержавшихся – нет

Решение по 7 вопросу:

1. Положение о комиссии по охране труда утвердить

По 8 вопросу слушали Громову Н.Е., которая предложила оставить Попыловскую Розу Юрьевну. Севостьянова С.О., Руденко Л.А. поддержали данную кандидатуру.

Голосовали: «за»- 33чел., против - нет, воздержавшихся – нет

Решение по 8 вопросу: 1. Избрать уполномоченным по охране труда Попыловскую Розу Юрьевну.

По 9 вопросу слушали Георг З.В., которая предложила выбрать Косинову Валентину Викторовну делегатом на районную отчетно – выборную конференцию. Попова Г. В. Поддержала данную кандидатуру.

Голосовали: «за»- 33чел., против - нет, воздержавшихся – нет

Решение по 9 вопросу:

1. Избрать делегатом на районную отчетно – выборную конференцию Косинову Валентину Викторовну.

Выписка верна.

Председатель профсоюзного комитета _____ Косинова В.В.

Секретарь _____ Михайлова Е.С.

Приложение №1
**Доклад председателя профсоюзной организации
МБОУ «Прелестненская СОШ» и МБДОУ «Лучик»
Косиновой Валентины Викторовны**

Уважаемые коллеги, приглашённые!

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Прелестненская СОШ». Профсоюзная организация сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Прелестненская СОШ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Прелестненская СОШ» на данный момент насчитывает 40 человек из 42 работающих, что составляет 95 % от работающих в учреждении.

Профсоюзная организация состоит в основном из женщин: 32 женщины и 8 мужчин. Средний возраст коллектива почтенный - 47 лет. Хочется отметить людей, которые посвятили нашей школе большую часть своей жизни - более 30 лет трудовой деятельности: Харченко В. В. - 35 лет, Георг 3. В. - 32 года, Попыловская Р. Ю. - 31 год.

Большинство членов профсоюза составляют педагогические работники. Необходимо отметить, что педагогический состав высокопрофессиональный. Высшую квалификационную категорию имеют 2 человека, первую квалификационную категорию - 13 (68%). Имеют почётное звание «Почётный работник общего образования РФ» - 4 человека; 3 человека имеют грамоты МО и науки РФ; 1 человек имеет медали. Это Бузанаков Владимир Юрьевич. В начале мая 2017 года от Союза ветеранов госбезопасности руководителю кадетского движения Прохоровского района Бузанакову В.Ю. за весомый вклад в патриотическое воспитание детей и юношества была вручена медаль «За заслуги».

Учителя школы успешно участвуют в профессиональных конкурсах, публикуют свои работы в педагогических изданиях, принимают активное участие в работе Интернет - сообществ.

За отчётный период в районном конкурсе «Учитель года» приняло участие 7

педагогов: Головченко Г.И.- учитель начальных классов, Воропаева И. Ю. - учитель математики; Костромицкая А. М. - молодой специалист учитель начальных классов; Громова Н.Е.- учитель английского языка; Корнеева М.А.- старшая вожатая;

Никитина Л.А. и Сапсалёва М.Ю. - воспитатели детского сада;

Сапсалёва М.Ю., Воропаева И. Ю., Громова Н.Е., Корнеева М.А. стали дипломантами конкурса, Головченко Г.И., Никитина Л.А. -стала лауреатом конкурса, а Костромицкая А. М. стала победителем в номинации «Педагогический дебют- 2016».

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Это: Михайлова Е.С., Громова Н.Е., Руденко Л.А., Севостьянова С.О.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка и заключение нового коллективного договора, контроль за соблюдением коллективного договора, социально- экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

- «Принятие положения об общем собрании»
- «Заключение коллективного договора»
- «О формировании фонда оплаты труда»

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров,

в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

За отчётный период профком школы совместно с администрацией организовал выезды сотрудников на спектакли Белгородского драматического театра им. Щепкина, посетили Музей Бронетанковой техники.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки. Дети членов профсоюза и сами члены профсоюза получают новогодние подарки.

Коллектив школы принимает активное участие в районной спартакиаде работников образования, где занимают призовые места.

- 1 место «Шахматы»;
- 1 место плавание.

Хочется отметить наших спортсменов: Севостьянова С.О., Захарко В.А., только что вышедшая из д/отпуска Юрьева О.А.

- В районном конкурсе художественного творчества среди трудовых коллективов образовательных учреждений педагогов наш танцевальный коллектив три года подряд занимает призовые места. В 2016 году 3 место в номинации «Хор».

Проводилась работа профкома по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

Охрана труда - одна из приоритетных задач в МБОУ «Прелестненская СОШ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Разработана техническая документация,

осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

4

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Первичная профсоюзная организация - это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные способности. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это - показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Вместе с тем еще не все направления профсоюзной работы освоены в полном объеме. Информационная работа должна выйти на более высокий уровень, действенными должны стать мероприятия по улучшению материального положения и повышение жизненного уровня учительства. Отсутствует система оздоровления педагогических работников. Это направление должно занять главенствующее место в работе, как первичной профсоюзной организации, так и для вышестоящих профсоюзных и государственных органов.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше - это то, что волнует наш профком.

Приложение №2
**Отчёт Председателя
контрольно - ревизионной комиссии
Ждановой Людмилы Алексеевны**

Все члены профсоюза при вступлении в первичную МБОУ «Прелестненская СОШ» профсоюзную организацию работников образования и науки РФ пишут заявление, в котором обязываются платить профсоюзные взносы.

2 раза в год проводится сверка членов профсоюза.

В бухгалтерии со всех членов профсоюза ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов, поэтому задолженности у нас нет. Мы имеем право взять из общей кассы РК профсоюза не более 60% от всей суммы наших членских взносов.

Все деньги расходуются только после решения профкома. Это праздники: «День Учителя», «День Защитника Отечества», «8 Марта». Все оставшиеся деньги мы берём на Новый год. У нас каждый член профсоюза получает новогодний подарок, а также все дети (до 16 лет) членов профсоюза получают сладости к Новому году.

На профсоюзные деньги мы приобрели аппарат для измерения давления, профсоюзный стенд.

В 2014-2015 году мы оказывали материальную помощь членам профсоюза, которые оказались в затруднительном положении. Но сейчас для оказания помощи требуется много документов, поэтому за последний год мы не использовали эту возможность.

С радостью мы поздравляем членов профсоюза, когда рождаются дети, когда члены профсоюза вселяются в новое жильё, построенное своими руками.

Не оставляем без внимания юбилеев (50-55, 60 лет), всегда поздравляем и дарим ценный подарок.

Отчётность материально-ответственного лица представлялась вовремя. Правильно оформленные документы передавались в РК профсоюза.

Претензий не имеем.